

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития Медицинского колледжа ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2015-2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты
1.	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий (обновление лабораторного оборудования для специальности «Фармация» и оборудования для практических занятий специальности «Стоматология ортопедическая») в том числе активных методов обучения	2015-2020 гг.	Использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ будет способствовать росту числа обучающихся по программам среднего профессионального образования
2.	Развитие современных форм профориентационной работы с целью привлечения талантливых абитуриентов, в том числе с высоким средним баллом аттестата и высоким баллом единого государственного экзамена	2015-2020 гг.	Колледжем будет реализован комплекс профориентационных мероприятий, который позволит привлечь абитуриентов с высоким баллом ЕГЭ
3.	Создание сетевых образовательных программ, в том числе в рамках сети медицинских колледжей Российской Федерации. Установление более тесного сотрудничества с лечебно-профилактическими и аптечными учреждениями Республики Крым для усиления практикоориентированности образовательного процесса	2015-2020 гг.	Реализация использования сетевой формы с медицинскими колледжами и расширение связей с лечебно-профилактическими и аптечными учреждениями будет способствовать развитию внутривсероссийской образовательной мобильности и характеризоваться ростом доли обучающихся в колледже по программам среднего профессионального образования из других регионов Российской Федерации
4.	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	2015-2024 гг.	Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды)
5.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников колледжа	2015-2024 гг.	Овладение не менее 15% сотрудников современным набором профессиональных компетенций позволит сформировать педагогический коллектив колледжа, способный обеспечить подготовки профессиональных кадров для обеспечения потребностей региона и округа

6.	Стимулирование академической мобильности сотрудников и обучающихся колледжа	2015-2024 гг.	Участие педагогических работников и обучающихся колледжа в программах международной и внутрироссийской мобильности будет способствовать повышению их профессионального уровня и результативности деятельности
7.	Подготовка специалистов обладающих необходимыми компетенциями для обучения инвалидов разных категорий	2015-2020 гг.	Подготовка и переподготовка специалистов для реализации программ инклюзивного образования в организациях Республики Крым и других субъектах Российской Федерации
8.	Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, включающей в том числе единовременные вознаграждения за достижения в учебной, инновационной, международной и прочих видах деятельности, единовременные вознаграждения по результатам рейтингового оценивания сотрудников, конкурсное финансовое стимулирование талантливых молодых сотрудников, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности, формирование и обучение кадрового резерва колледжа	2015-2024 гг.	Созданная эффективная система мотивации и развития сотрудников будет способствовать формированию конкурентоспособного коллектива колледжа, а также закреплению в сфере образования талантливой молодежи
9.	Повышение социального статуса студентов и сотрудников колледжа	2015-2024 гг.	Будет сформирован привлекательный имидж колледжа как для преподавателей, так и для абитуриентов, что позволит увеличить долю студентов и сотрудников как из Крыма, так и из других регионов Российской Федерации
10.	Модернизация технических средств и ИТ-инфраструктуры колледжа, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота	2015-2020 гг.	Поддержка современной ИТ-системой основных процессов колледжа
11.	Модернизация материально технической базы и инфраструктуры колледжа, предусматривающая обновление основных фондов (обновление и расширение аудиторного фонда, в частности создание лабораторий, симуляционных центров, учебных кабинетов для практических занятий для всех специальностей колледжа)	2015-2019 гг.	Создание современной инфраструктуры, соответствующей требованиям образовательной и инновационной деятельности колледжа
12.	Создание инновационной инфраструктуры колледжа	2016-2024 гг.	Созданная в колледже инфраструктура коммерциализации разработок и некоторых видов

			деятельности будет, в том числе способствовать увеличению объема доходов колледжа из внебюджетных источников
13.	Создание в колледже доступной среды для обучения инвалидов	2016-2020 гг.	Создание современной социально-образовательной среды для обучения инвалидов, что в совокупности с подготовленными кадрами позволит к 2020 г. осуществлять обучение студентов с особыми потребностями по всем образовательным профессиональным программам
14.	Формирование и развитие бренда и внешнего позиционирования колледжа	2015-2024 гг.	Узнаваемость колледжа в составе КФУ будет содействовать увеличению доли студентов из разных регионов Российской Федерации, а также доли иностранных студентов
15.	Формирование новой корпоративной культуры с учетом истории и потенциала объединяющихся учреждений	2015-2024 гг.	Сотрудники разделяют приоритеты развития и ценности, определяющие индивидуальность колледжа как составной части Университета, что будет способствовать достижению показателей программы развития

Директор Медицинского колледжа ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

В.Я. Деркач